
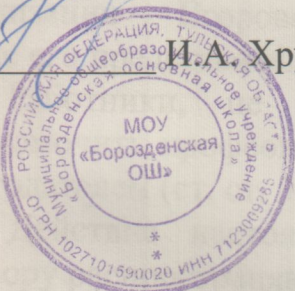


**Дополнения и изменения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного
учреждения «Борозденская основная школа»
на 2024 -2026 годы**

от работодателя:

Директор
МОУ «Борозденская ОШ»


И.А. Хрупкина



от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Борозденская ОШ»



И.И. Егорова

Дополнения и изменения к коллективному договору
зарегистрированы в администрации муниципального образования
Веневский район.

Регистрационный номер № 06-34/12 от « 06 » июня 2024

Глава администрации
муниципального образования
Веневский район




А.Г. Шубчинский

I. Общие положения

1.1. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном общеобразовательном учреждении «Борозденская основная школа».

1.2. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения (далее учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым территориальным соглашением.

1.3. Сторонами заключившими дополнения и изменения к коллективному договору являются: работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации — Егоровой Ирины Ивановны (далее - профсоюз); работодатель в лице его представителя - директора Хрупкиной Иры Арамаисовны.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ).

1.5. Действие настоящих дополнений и изменений к коллективному договору распространяются на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст дополнений и изменений к коллективному договору должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания.

1.7. Дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности учреждения дополнения и изменения к коллективному договору свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу с момента его подписания сторонами.

На основании постановления правительства Российской Федерации № 398 от 29 марта 2024 года «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382 внести изменения в **Раздел VI « Оплата и нормирование труда»**

Коллективного Договора МОУ «Борозденская ОШ»

1. Пункт 6.17.1 признать утратившим силу.

2. Пункт 6.17. 1 изложить в следующей редакции:

- педагогическим работникам образовательного учреждения ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство из расчета 10 тыс. рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более класса), снижение размера которого не допускается. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника только с письменного согласия работника, приказом образовательной организации.