

**Дополнения и изменения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного
учреждения «Борозденская основная школа»
на 2021 -2023 годы**

от работодателя:

Директор
МОУ «Борозденская ОШ»



И.А. Хрупкина

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Борозденская ОШ»

И.И. Егорова

Дополнения и изменения к коллективному договору
зарегистрированы в администрации муниципального образования
Веневский район.

Регистрационный номер № 06-34/18 от « 06 » мая 2022 г.

Глава администрации
муниципального образования
Веневский район



А.Г. Шубчинский

I. Общие положения

1.1. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном общеобразовательном учреждении «Борозденская основная школа».

1.2. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения (далее учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым территориальным соглашением.

1.3. Сторонами заключившими дополнения и изменения к коллективному договору являются: работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации — Егоровой Ирины Ивановны (далее - профсоюз); работодатель в лице его представителя - директора Хрупкиной Иры Арамаисовны.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ).

1.5. Действие настоящих дополнений и изменений к коллективному договору распространяются на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст дополнений и изменений к коллективному договору должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания.

1.7. Дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности учреждения дополнения и изменения к коллективному договору свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу с момента его подписания сторонами.

На основании Приказа Министерства образования Тульской области

от 29 декабря 2021 года № 1727 "Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области", с учетом методических рекомендаций Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», в соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение педагогическими работниками дополнительной работы, не входящей в их должностные обязанности (в том числе к ним может быть отнесена работа по наставничеству), с Положением «О системе наставничества педагогических работников в МОУ «Борозденская ОШ», утвержденным приказом директора МОУ «Борозденская ОШ» № 23 от 28.03.2022 года **раздел IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА** дополнить следующим пунктом:

4.17 Работодатель за счёт средств фонда оплаты труда учреждения производит ежемесячные выплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, не входящей в их должностные обязанности, за реализацию программы наставничества в соответствии с «Положением о порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат, доплат за работу, не входящую в должностные обязанности, премирование работников МОУ «Борозденская ОШ».

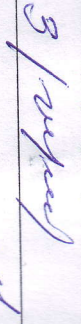
Раздел VI Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников в пункт 6.3.1 внести изменения следующей формулировкой:

Руководитель обязуется:

Организовать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в разрезе специальности, наставничества для педагогических и руководящих работников по вопросам внедрения и реализации региональной модели института наставничества

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью

листов



Директор школы

И.А. Хруликина

